

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. CHAROEN POPKHAND CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

RAYNAL ELSANDO

NPM. 2101110225

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2025

UNIVERSITAS TRIDINANTI

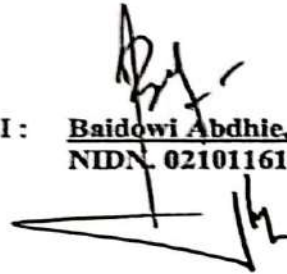
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Raynal Elsando
Nomor Pokok/NPM : 2101110225
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 13 Februari 2024 Pembimbing I : Baidowi Abdhie, S.E., M.P.
NIDN. 0210116101



Tanggal 12 Februari 2025 Pembimbing II : Herman Efrizal, S.E., M.M.
NIDN. 0202066602

Mengetahui,

Dekan



Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi



Dr. Yolanda Veybitha, S.E., M.Si
NIDN : 0226028303

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Raynal Elsando
Nomor Pokok/NPM : 2101110225
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 13 Februari 2021 Ketua penguji :


Baidowi Abdhic, S.E., M.P.

NIDN. 0210116101

Tanggal 12 Februari 2021 Penguji I :


Herman Efrizal, S.E., M.M.

NIDN. 0202066602

Tanggal 12 Februari 2021 Penguji II :


Dian Septianti, S.E., M.M

NIDN. 0206098501

Mengesahkan :

Dekan

Tanggal 13 Februari 2021



Dr. Msy Mikdal, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS

NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 13 Februari 2021



Dr. Yolanda Veybitha, S.E., M.Si

NIDN : 0226028303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Kesuksesan tidak diukur dari seberapa sering Anda jatuh, tetapi seberapa sering Anda bangkit kembali”

PERSEMBAHAN :

- **Kedua orang tuaku tercinta Ayah Edi Sumono dan Ibu Elvi Andriyani. saudara kandungku Reno Renaldo**
- **Dosen Pembimbing Akademik Bapak Herlan Junaidi , SE.,M.Si.**
- **Dosen Pembimbing Skripsi Bapak Baidowi Abdhie, S.E., M.P. dan Bapak Herman Efrizal, S.E, M.M**
- **Teman-teman seperjuanganku dari support system kuliah**
- **Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Raynal Elsando
Nomor Pokok/NPM : 2101110225
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya. Demikian surat pernyataan bebas plagiat ini dibuat sebagaimana mestinya dan benar adanya.

Palembang, Januari 2025

METERAI
TEMPEL
10000
BFB65AMX139065312
Raynal Elsando

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala berkat dan rahmat-Nya semata sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerja Sama Tim di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang”**

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan baik segi penyajian maupun segi pembahasannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu penulis sangat mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Hj. Edizal,AE,MS selaku Rektor Universitas Tridianti
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,S.E.,M.Si., Ak.,CA.,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti
3. Ibu Mariyam Zanariah,SE.,M.M selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti
4. Bapak Baidowi Abdhie, S.E., M.P selaku Dosen Pembimbing utama yang telah memberi bimbingan selama masa penilitan
5. Bapak Herman Efrizal S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing anggota yang telah memberi bimbingan selama masa penilitan
6. Dosen-dosen serta staff karyawan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti

7. Pimpinan PT Charoen Popkhand Cabang Palembang serta karyawan yang telah bersedia memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian
8. Kedua orang tua tercinta penulis tersayang yang telah memberikan dukungan moril maupun materil serta termotivasi sehingga bisa menyelesaikan proposal ini dengan baik
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuannya dalam terselesaikan proposal penelitian ini

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas segala dukungannya semoga apa yang kita lakukan selalu mendapatkan limpahan rahmat dari Allah SWT dan berguna bagi kita semua. Aamiin ya Rabbalalamin..

Palembang, 05 November 2024

Raynal Elsando

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Kepemimpinan	7
2.1.2 Unsur-Unsur Kepemimpinan.....	8
2.1.3 Tingkatan Kepemimpinan	9
2.1.4 Dimensi Kepemimpinan	10
2.1.5 Indikator Kepemimpinan.....	10
2.1.6 Budaya Organisasi	11
2.1.7 Karakteristik Budaya Organisasi	12
2.1.8 Fungsi Budaya Organisasi	13
2.1.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	14
2.1.10 Dimensi Budaya Organisasi.....	16
2.1.11 Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.1.12 Kerjasama tim	17

2.1.13 Bentuk-Bentuk Kerjasama Tim	18
2.1.14 Fungsi dan Manfaat Kerjasama Tim	20
2.1.15 Dimensi Kerjasama tim	21
2.1.16 Indikator Kerjasama tim	22
2.1.17 Kinerja Karyawan	22
2.1.18 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	24
2.1.19 Karakteristik Kinerja karyawan	24
2.1.20 Dimensi Kinerja Karyawan	25
2.1.21 Indikator Kinerja Karyawan	25
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	26
2.3 Kerangka Berfikir	27
2.4 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.1.1 Tempat Penelitian	30
3.1.1 Waktu Penelitian.....	30
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.2.1 Sumber Data	31
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Sampel.....	32
3.3.2 Rancangan Penelitian	33
3.4 Variabel dan Defnisi Operasional.....	33
3.4.1 Variabel.....	34
3.4.2 Definisi Operasional.....	34
3.5 Instrumen Penelitian	37
3.6 Uji Instrumen Penelitian	38
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Realibitas	39
3.7 Teknik Analisis Data	39

3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.1.1 Uji Normalitas.....	39
3.7.1.2 Uji Multikolinieritas	40
3.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas	40
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	41
3.7.2.1 Analisis Koefisien Kolerasi	42
3.7.3 Analisis Koefisien Determinasi	43
3.7.4 Uji Hipotesis	43
3.7.4.1 Uji Simultan (Uji F)	43
3.7.4.2 Uji Parsial (Uji t).....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	46
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	47
4.1.3 Struktur Organisasi	48
4.2 Deskripsi Umum dan Objek Penelitian.....	49
4.2.1 Deskripsi Profil Responden	49
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.3.1 Uji Validitas.....	51
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.4 Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1 Uji Normalitas.....	57
4.4.2 Uji Multikolinieritas	59
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.6 Uji Koefisien Korelasi	65
4.7 Uji Koefisien Determinasi.....	67
4.8 Uji Hipotesis.....	68

4.8.1 Uji F	68
4.8.2 Uji T	69
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	72

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Lain Yang Relevan	26
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	34
Tabel 3.3 Skala Likert	38
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai (r).....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas X1	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas X2	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas X3	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Y	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	63
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Korelasi X1	66
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Korelasi X2.....	67
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Korelasi X3	67
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi R ²	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (F)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	77
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Grafik Histogram)	45
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Grafik Histogram)	52
Gambar 4.3 Uji Normalitas (Grafik P-plot).....	53
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	55

ABSTRAK

RAYNAL ELSANDO. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerja Sama Tim di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang, (dibawah bimbingan Bapak Herman Efrizal S.E., M.M dan Bapak Baidowi Abdhie, S.E., M.P)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah ada Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerja Sama Tim di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 52 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Instrumen yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan computer *Statistical Product and Servis Solution* (SPSS) Versi 27, koefisien determinasi dan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji simultan (uji f) dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerja Sama Tim PT Charoen Popkhand Cabang Palembang berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kerja Sama Tim PT Charoen Popkhand Cabang Palembang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kerja Sama Tim, Kinerja Karyawan

ABSTRAC

RAYNAL ELSANDO. The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Teamwork at PT Charoen Popkhand Palembang Branch (under the guidance of Mr. Herman Efrizal S.E., M.M and Mr. Baidowi Abdhie, S.E., M.P)

This research aims to analyze whether there is an influence of Leadership, Organizational Culture, and Teamwork at PT Charoen Popkhand Palembang Branch on the employee performance at. The population in this study consists of 52 people. The data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. The instruments used include validity testing, reliability testing, with data analysis techniques using multiple linear regression analysis assisted by the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 27 software, the coefficient of determination, and classical assumption tests, including normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. The hypothesis tests used in this research were simultaneous test (F-test) and partial test (T-test).

The research results show that the variables of Leadership, Organizational Culture, and Teamwork at PT Charoen Popkhand Palembang Branch have a simultaneous effect on employee performance variables. The results also indicate that Leadership, Organizational Culture, and Teamwork at PT Charoen Popkhand Palembang Branch have a significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Teamwork, Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Raynal Elsando, dilahirkan di Kota Palembang pada tanggal 12 Januari 2003. Anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Edi Sumono dan Ibu Elvi Andriyani.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 38 Palembang pada tahun 2014. Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Muhammadiyah 1 Palembang dan tamat pada tahun 2018, lalu melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan di SMK Negeri 2 Palembang dengan Jurusan Teknik Mesin diselesaikan pada tahun 2020. Kemudian di tahun 2021 peneliti melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Swasta di Universitas Tridinanti Palembang Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen dengan Konsentrasi Sumber Daya Manusia.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang baik dalam suatu Organisasi yaitu sumber daya dengan aset terpenting di suatu perusahaan yang dapat menunjang kemajuan organisasi di masa depan. Oleh karena itu, keberadaan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas menentukan kualitas sumber daya manusia untuk berperan penting dalam perkembangan organisasi selanjutnya. Persaingan yang terjadi mempengaruhi cara kerja organisasi. Hal ini dikarenakan Sumber Daya Manusia yang unggul dianggap mampu menjalankan tugas dan fungsinya sebagai karyawan suatu organisasi.

Berman Sihite et al (2020) Kepemimpinan adalah kegiatan mengarahkan pegawai untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan, mendorong pegawai untuk mengikuti arahan pimpinan dalam mewujudkan tujuan organisasi, memotivasi pegawai untuk mengubah budaya pelayanan kearah yang lebih baik. Kepemimpinan seorang pemimpin harus mampu membangun hubungan pribadi yang baik antara mereka yang dipimpin dan mereka yang memimpin, sehingga rasa saling menghormati, saling percaya, saling membantu dan rasa persatuan bisa timbul. Seorang pemimpin harus dapat berpikir secara sistematis dan teratur, memiliki pengalaman dan pengetahuan dan dapat menyusun rencana tentang apa yang akan dilakukan. Kepemimpinan yang lemah tentu bias menghambat kegiatan operasional, dan sebaliknya kepemimpinan yang kuat mendorong pencapaian bawahan dan kegiatan dalam mencapai tujuan.

Hairudinor et al (2020) Budaya organisasi adalah sistem makna bersama di antara para anggotanya yang membedakan suatu organisasi dengan organisasi lainnya. Jika diamati lebih dekat, sistem makna bersama ini mewakili serangkaian karakteristik penting yang dihargai oleh organisasi.

Sutrisno (2019) menjelaskan bahwa budaya organisasi merupakan sistem berbasis nilai, keyakinan, asumsi dan norma yang berlaku di suatu organisasi sebagai acuan perilaku dan pemecahan permasalahan organisasinya. Berdasarkan pengertian beberapa ahli di atas, maka budaya organisasi adalah kebiasaan yang berkaitan dengan nilai dan norma dalam organisasi yang menjadi panutan untuk semua anggota yang ada diperusahaan tersebut, dan membedakan satu perusahaann dengan perusahaan lain.

Ibrahim, Djuhartono, & sodik, (2021) Kerjasama tim yaitu sejumlah orang dengan talenta, pengalaman, latar belakang dan kemampuan yang berbeda lalu bersatu bersama-sama dalam mencapai tujuan pada suatu kegiatan organisasi. Kerjasama tim sangat mempengaruhi keberhasilan hasil produksi, sebab dengan terbentuknya kerjasama tim yang baik dapat memudahkan dalam menyelesaikan target dengan cepat dan terjaganya kualitas hasil produksi.

Afriani (2017) Kerjasama tim merupakan salah satu aspek yang penting dalam menunjang efektifitas kerja di dalam suatu perusahaan. Setiap anggota tim harus mempunyai kepercayaan terhadap kemampuan rekan kerjanya dan saling bekerja secara bersama-sama. Sehingga kualitas kerja karyawan dapat dilihat dari sejauh mana perusahaan bisa mengatur sumber daya manusia untuk berkomitmen dan saling mendukung tercapainya tujuan baik untuk pribadi maupun perusahaan.

Faktor lain yang juga sangat berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan selain kerjasama tim yaitu komunikasi.

Silaen (2021) pegawai yang baik ditandai dengan memiliki tujuan yang realistis, tanggung jawab pribadi, mampu menjalankan rencana terprogram, mengambil risiko, serta mampu memanfaatkan umpan balik dari semua tindakan yang diambil. Sedangkan Menurut Asmike dan Sari (2022) Kinerja adalah hasil dari kegiatan yang dilakukan oleh satu orang hingga lebih dalam suatu organisasi pada periode yang diberikan sesuai dengan dan pengetahuan dan dipertimbangkan untuk mewujudkan tujuan organisasi.

PT Charoen Popkhand Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak diberbagai bidang usaha termasuk agribisnis, pakan ternak, peternakan, makanan dan minuman, serta industri properti. PT Charoen Popkhand Cabang Palembang menjalankan kegiatan bisnisnya berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola korporasi yang baik sehingga dapat berdaya saing tinggi didalam era globalisasi dan memiliki banyak cabang perusahaan yang tersebar diseluruh Indonesia salah satunya di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang. Pada perusahaan ini terdapat beberapa factor yang mempengaruhi kinerja karyawan, Tetapi peneliti hanya mengambil empat faktor yaitu kepemimpinan, budaya organisasi, Dan kerja sama tim.

Fenomena kepemimpinan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang adalah karyawan merasa gaya kepemimpinannya tidak mengayomi dan kurang tegas mengambil keputusan, lambat follow up kalau karyawan mengeluh dilapangan. Berdasarkan beberapa keluhan diatas karyawan merasa kurang nyaman dalam

melakukan pekerjaan karena kurangnya dorongan motivasi, follow up dan apresiasi antara pemimpin dan karyawan. Kepemimpinan di perusahaan terlalu fokus tanpa memikirkan karyawan sehingga banyak mengakibatkan kesalah pahaman dan miss kominukasi

Fenomena Budaya Organiasi di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang yaitu fenomena budaya organisasi yang terjadi perusahaan secara umum sangat mengakar kuat dalam karyawan sehingga sulit untuk diubah. Jadi budaya organisasi yang kuat cenderung menghambat perubahan, melihat kebutuhan untuk berubah dengan nilai-nilai lama yang kuat dipertahankan dan dianggap sudah baik.

Fenomena Kerjasama tim di PT Charoen Popkhand Cabang bahwa kurangnya Kerjasama yang dilakukan karyawan dalam perusahaan sehingga membuat pekerjaan yang dilakukan sering tidak bisa selesai tepat waktu dan secara tidak langsung performa yang dihasilkan tidak seperti yang diharapkan.

Berdasarkan fenomena yang tertuai diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian mengenai latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan, budaya organisasi, dan Kerjasama tim ternadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang?
2. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang?
3. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang?
4. Apakah Kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang dijelaskan, adapaun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan:

1. Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang
2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang
3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang
4. Pengaruh Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Hasil penelitian dapat menjadi landasan dalam pengembangan pembelajaran atau penerapan dan pembelajaran lebih lanjut dengan berbagai faktor penting untuk mendapatkan kinerja karyawan agar mencapai target yang diharapkan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini juga menjadi sebuah nilai tambah di perusahaan tersebut khususnya di kepemimpinan, budaya organisasi, dan Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan

3. Bagi Civitas Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi bagi penelitian lainnya untuk melanjutkan penelitian ini kedalam dimensi yang lebih luas seperti variable lain selain variable yang telah diteliti

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, I., Mutaufiq, A., & Taryanto, T. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samick Indonesia. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(1), 7-17.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Mitra Waca Media
- Baidowi Abdhie (2023) *Praktikum Statistik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unanti*
- Clara, M., Manalu, W. W., Naiborhu, C. D., & Ginting, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), 1434-1454.
- Firmansyah, Anang dan Mahardhika, Budi W. (2018). *Pengantar manajemen*. Yogyakarta: Penertbit Deepublish.
- HP, M. I., Santoso, H. T., & GS, A. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dannbudaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi kasus pada PT. MAKMUR JAYA Surabaya. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 111-131.
- Iskandar, R., & Hasbi, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 5(3), 265-278.
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496-509.
- Kandouw, T. A. (2021). *The Effect Loyalty, Organizational Commitment, And*
- Kartono, K. (2020). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Lazuardi, B., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja personil polisi biro rena Polda Sumatera Utara. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 125-134.
- McShane, Von Glinow. (2019:146,152). *Organizational Behavior: Energing Knowledge and Practice for The Real World*. New York.
- Of Manado. *Jurnal EMBA*, 1392-1401.

- Patahuddin, A. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEGADAIAN SYARIAH KABUPATEN PINRANG (Doctoral dissertation, Universitas Muslim Indonesia Makassar).
- Purwanto, N.A. (2020). Administrasi pendidikan (teori dan praktik di lembaga pendidikan). Yogyakarta: Intishar Publishing.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of organizational behavior*. pearson.
- Rosyidah, E., Fadah, I., & Tobing, D. S. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 14(1), 1-16.
- Sadikin, A., Misra, I., Hudin, M.S. (2020). *Pengantar manajemen dan bisnis*. Yogyakarta: K-Media.
- Santika, E., Yohanas, A. A., Rahmadiani, R., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review). *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 187-199.
- Susanti, Widyani, A. D., & Utami, N. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. *Sanitary Bali Pinangsia . Jurnal EMAS*, Vol 2 Nomor 2.

